



জামালপুর পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি  
বেলচিয়া, জামালপুর।



ISO 9001:2015 Certified

ফোন নং-০৯৮১-৬৩০৩০/৬২৪০৩, ই-মেইল নং-jamalpurpbs@gmail.com

স্মারক নং-২৭.১২.৩৯৩৬.৫২৩.০২.০২২.২২. ১৪২৮

তারিখঃ ০৮ মার্চ ২০২২ খ্রিষ্টাব্দ।

২৩ ফাল্গুন, ১৪২৮ বঙ্গাব্দ।

“আন্তঃ পরিস নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি”

জামালপুর পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতি, বেলচিয়া, জামালপুর এর নিম্নবর্ণিত শূন্য পদসমূহ পূরণের লক্ষ্যে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য বিভিন্ন পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতিতে কর্মরত কর্মচারীগণের মধ্য থেকে পরিস সর্ভিস কোড, পরিস নিদেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪, ৩০০-৫১ অনুযায়ী পদোন্নতি যোগ্য ও অভিজ্ঞতাসম্পন্ন আগ্রহী প্রার্থীগণের নিকট থেকে নিম্নবর্ণিত শর্তসাপনেক্ষে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে সাদা কাগজে স্ব-হস্তে দরখাস্ত আহ্বান করা যাচ্ছে।

ক্রমিক নং	পদের নাম	বেতন ও অন্যান্য ভাত্তা	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
০১	বিলিং সুপারভাইজার		<p>ক) পরিসে বিলিং সহকারী (নিয়মিত হিসাবে) ন্যূনতম ০৭(সাত) বছরের কাজের অভিজ্ঞতা।      খ) বিলিং কম্পিউটার সার্ভার এবং অফিসের অন্যান্য যন্ত্রপাতি পরিচালনা ও রফ্ফালেবেফ্সগে অবশ্যই সক্ষম হতে হবে।      গ) প্রতি মিনিটে বাংলায় ১০ এবং ইংরেজীতে ৩০ শব্দ টাইপ করতে সক্ষম হতে হবে।      ঘ) পরিস নিদেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রযোজ্য সকল প্রশিক্ষণে উত্তীর্ণ হতে হবে।      ক) ওয়্যারিং পরিদর্শক হিসেবে যে কোন পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতিতে ন্যূনতম ১০ (দশ) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।</p> <p style="text-align: center;">অথবা</p> <p>ডিপ্লোমা ইন ইলেক্ট্রিক্যাল/পাওয়ার ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি প্রাপ্তদের ওয়্যারিং পরিদর্শক হিসেবে যে কোন পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতিতে ন্যূনতম ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।      খ) পরিস নিদেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রযোজনীয় প্রশিক্ষণ ও বিভাগীয় পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হতে হবে।      গ) ওয়্যারিং করার মালামাল এবং প্রয়োজনীয় যন্ত্রাংশ সম্পর্কে জ্ঞান ও দক্ষতা থাকতে হবে।      ঘ) পরিস নিদেশিকা ৩০০-২৪ অনুযায়ী সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছরের কর্মমূল্যায়ন এর ন্যূনতম গড় রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে।      ঙ) দক্ষতা উন্নয়নের জন্য স্বত্বান্তরে কাজ করার মানসিকতা থাকতে হবে।</p>
০২	পাওয়ার ইউজ কো- অর্ডিনেটর/মেম্বার সার্ভিস কো- অর্ডিনেটর	পরিস নিদেশিকা ৩০০-১৩, ৩০০- ১৭ অনুযায়ী বেতন ভাত্তাদি ও অন্যান্য সুবিধা প্রদান করা হবে	

আবেদন করার পদ্ধতি:

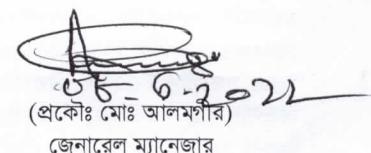
আগ্রহী প্রার্থীগণকে সংশ্লিষ্ট পরিস এর সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজারের সুপারিশসহ স্ব-হস্তে পূর্ণ জীবন বৃত্তান্ত সম্বলিত আবেদনপত্র, সদ্য তোলা ০৩(তিনি) কপি পাসপোর্ট সাইজের সত্যায়িত রঞ্জিন ছবি, সর্বশেষ ০৩(তিনি) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের সত্যায়িত ফটোকপি, বাপবিবোর্ড কর্তৃক আয়োজিত (৩০০-৫১ অনুযায়ী) প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণে উত্তীর্ণের ফলাফলের সত্যায়িত ফটোকপি, সকল শিক্ষাগত যোগ্যতার সত্যায়িত সনদ পত্র, ইউনিয়ন পরিষদ চেয়ারম্যান/ পৌরসভার মেয়র কর্তৃক প্রদত্ত নাগরিকত্ব সনদের সত্যায়িত কপি, জাতীয় পরিচয় পত্রের সত্যায়িত ফটোকপি, বর্তমান পদে যোগদান ও নিয়মিত করণ পত্রের ফটোকপি, সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/ জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক অন্বণ্ণি পত্র, বিগত ০৫(পাঁচ) বছরের মধ্যে শাস্তির বিবরণ (যদি থাকে) (শাস্তি যদি না থাকে তাহলে সুস্পষ্টভাবে তা উল্লেখ পূর্বক) এবং তাঁর বিরুদ্ধে কোন বিভাগীয় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন নেই অথবা ফোর্ডারী মাল্লা চলমান নেই এই এই মর্মে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/ জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রত্যয়ন পত্র সহ আগ্রামী ২৩/০৩/২০২২ঁ: তারিখ রোজ রবিবার সকাল ১০:০০ ঘটিকার সময় স্ব-শ্রীরে নিম্নস্থানের কার্যালয়ে অফিসে উপস্থিত হয়ে নিবাচনী পরীক্ষায় অংশ গ্রহণের জন্য অনুরোধ করা হলো। এখানে উল্লেখ্য যে, সকল সনদ পত্রের/প্রামাণ পত্রের ফটোকপি সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার অথবা এজিএম(প্রশাসন/মানব সম্পদ) কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে।

শর্তাবলী:

- ০১। আবেদনকারীকে পরিস নিদেশিকা ৩০০-১৪ ও ৩০০-২৪ অনুযায়ী যোগ্যতা সম্পন্ন এবং ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রযোজ্য প্রশিক্ষণে উত্তীর্ণ হতে হবে।
- ০২। নিয়োগপ্রাপ্ত প্রার্থীকে পরিস চাকুরীবিধি, পরিস নিদেশিকা ও বাপবিবোর্ড/পরিস কর্তৃক সার্কুলার মোতাবেক বেতন ভাত্তা প্রদান করা হবে।
- ০৩। পরিস নিদেশিকা ৩০০-২৪ অনুযায়ী সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছরের কর্মমূল্যায়ন এর ন্যূনতম রেটিং ৩.৫০ (তিনি দশমিক পাঁচ শুণ্য) থাকতে হবে।
- ০৪। বর্ণিত পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে না।
  - সর্বশেষ ৩ (তিনি) বৎসরের মধ্যে কোনরূপ গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
  - সর্বশেষ ১ (এক) বৎসরের মধ্যে কোনরূপ লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
  - বিগত ৫ (পাঁচ) বৎসরের ভিত্তি একের অধিকবার গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
  - বিগত ৪ (চার) বৎসরের ভিত্তি একবার গুরুদণ্ড ও একবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;

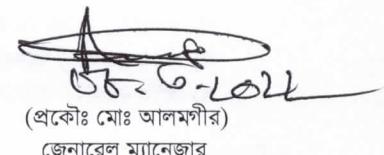
- ঙ) বিগত ৩ (তিনি) বৎসরের ভিতর একের অধিকবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
- চ) পদোন্নতির জন্য ৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্ত  
অনুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/যোৰিত হয়েছেন;
- ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াবিন অবস্থায় থাকলে;
- জ) দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে।

- ০৫। অত্র সমিতিতে কর্মরত কোন কর্মচারী/কর্মচারীর বা এলাকা পরিচালক মহিলা পরিচালকগণের স্বামী/স্ত্রী অথবা তাঁদের রক্ত সম্পর্কীয় কারো আবেদন করার প্রয়োজন নেই।
- ০৬। পদোন্নতির জন্য জেলা কোটা প্রযোজ্য হবে না। তবে অত্র সমিতির ভৌগলিক এলাকার প্রার্থীগণ অর্থাৎ নিম্নোক্ত এলাকার প্রার্থীগণ আবেদন করতে পারবেন না।  
 ক) জামালপুর জেলার আওতাভুক্ত জামালপুর সদর উপজেলার লক্ষ্মীরঞ্চ ও তুলসীরঞ্চ ইউনিয়ন এবং পিডিবি আওতাভুক্ত এলাকা ব্যতির অন্যান্য এলাকার প্রার্থীগণ ও সরিয়াবাড়ী উপজেলার পিডিবি আওতাভুক্ত এলাকা ব্যতির জামালপুর জেলার অন্যান্য সকল উপজেলার প্রার্থীগণ।  
 খ) জামালপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির ভৌগলিক এলাকাভুক্ত কুড়িগ্রাম জেলার রৌমারী ও রাজীবপুর উপজেলার সম্পূর্ণ এবং উলিপুর ও চিলমারী উপজেলার (আংশিক), বগুড়া জেলার সরিয়াবাড়ী উপজেলার (আংশিক), গাইবান্ধা জেলার ফুলছড়ি উপজেলার (আংশিক), সিরাজগঞ্জ জেলার কাজিপুর উপজেলার (আংশিক), টাঙ্গাইল জেলার ভুয়াপুর উপজেলার (আংশিক) এলাকার প্রার্থীগণ।
- ০৭। যদি কেউ তথ্য গোপন করে নিয়োগপ্রাপ্ত হন এবং পরবর্তীতে প্রমাণিত হয় তবে কোন প্রকার তদন্ত ব্যতিরেকেই তাকে চাকুরীচ্যুত করা হবে এবং দেশের প্রচলিত আইন অনুযায়ী ব্যবস্থা নেয়া হবে।
- ০৮। নির্বাচনী সাক্ষাৎকারে উপস্থিত হওয়ার জন্য প্রার্থীকে কোন প্রকার টি.এ/ডি.এ প্রদান করা হবে না।
- ০৯। ইতোপূর্বে কোন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি হতে অপসারিত/বরখাস্ত/ স্বেচ্ছায় পদত্যাগকারী এমন কারো আবেদন করার প্রয়োজন নেই।
- ১০। “জামালপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কর্মচারী চাকুরীবিধি, ১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২)” অনুযায়ী ক) শূণ্য পদের বিপরীতে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ প্রাপ্ত কর্মচারীর পদোন্নতির তারিখ হতে পরবর্তী ১২(বার) মাসের আচরণ ও কর্মদক্ষতা, জামালপুর পরিস কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সন্তোষজনক বিবেচিত হলে তাকে পদোন্নতির তারিখ হতে পরবর্তী ১২(বার) মাস পূর্তির তারিখে পদোন্নতি প্রাপ্ত পদে স্থায়ী করা হবে। কর্মচারীর আচরণ ও কর্মদক্ষতার মান সন্তোষজনক বিবেচিত না হলে জামালপুর পরিস কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্বাচিত প্রার্থীগণের দক্ষতার মান উভয়নের জন্য অনধিক ০৬(ছয়) মাস সময় বর্ষিত করা হবে।  
 খ) জামালপুর পরিস কর্তৃপক্ষের নিকট পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মচারীর আচরণ ও কর্মদক্ষতার মান সন্তোষজনক বিবেচিত না হলে তাকে যেই পদ হতে পদোন্নতি দেয়া হয়েছিল সেই পদে (পূর্ব পদে) প্রত্যাবর্তন করানো হবে।
- ১১। যে কোন আবেদন পত্র এবং নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি বাতিল করার ক্ষমতা জামালপুর পরিস কর্তৃক সংরক্ষিত।
- ১২। শর্তাবলীতে উল্লেখ নাই এমন কোন বিষয়ে জটিলতার সৃষ্টি হলে জামালপুর পরিস কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে বিবেচিত হবে।



৫৮-৬-২০২১  
(প্রকৌশল মোঃ আলমগীর)  
জেনারেল ম্যানেজার

- অনুলিপি:- (জ্যোতিতার অনুমোদন নয়) (সদয় অবগতি ও বিজ্ঞপ্তি বহুল প্রচারের নিমিত্তে আপনার নেটিশ বোর্ড টানানোর ব্যবস্থা গ্রহণের অনুরোধসহ)
- ০১। নির্বাচী পরিচালক, বাপবিবো, ঢাকা।
- ০২। পরিচালক, পরিস মানব সম্পদ/পরিস মনিটরিং ও ব্যং পঃ (দঃ) পরিদণ্ডন, বাপবিবো, ঢাকা।
- ০৩। পরিচালক, আইসিটি পরিদণ্ডন, বাপবিবো, ঢাকা (ওয়েবসাইটে প্রকাশের ব্যবস্থা গ্রহণের অনুরোধসহ)।
- ০৪। সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার ..... পরিস-১/২/৩/৪।
- ০৫। ডিজিএম, (সদর দপ্তর-কারিগরী/বকশীগঞ্জ/সরিয়াবাড়ী/ইসলামপুর/মেলান্দহ/মাদারগঞ্জ/রৌমারী/নান্দিনা/দেওয়ানগঞ্জ) জোনাল অফিস।
- ০৬। এজিএম(অর্থ-হিসাব/ অর্থ-রাজস্ব/এমএস/ইএন্ডসি/ওএন্ডএম/প্রশাসন/ আইটি), জাপবিস।
- ০৭। এজিএম(ওএন্ডএম) নামাজের চর সাব জোনাল অফিস, জাপবিস।
- ০৮। জুনিয়র ইঞ্জিনিয়ার (আইটি), জাপবিস (ওয়েব সাইটে প্রকাশের জন্য নির্দেশ প্রদান করা হলো)।
- ০৯। নেটিশ বোর্ড/ওয়েবসাইট ([www.pbs.jamalpur.gov.bd](http://www.pbs.jamalpur.gov.bd)), জামালপুর পরিস।
- ১০। অফিস/মাঠোর কপি।



৫৮-৬-২০২১  
(প্রকৌশল মোঃ আলমগীর)  
জেনারেল ম্যানেজার