



শেখ হামিনায়
জামালপুর
পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

জামালপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি বেলটিয়া, জামালপুর।



ISO 9001:2015 Certified

ফোন নং-০৯৮১-৬৩০৩০/৬২৪০৩, ই-মেইল নং-jamalpurpbs@gmail.com

স্মারক নং-২৭.১২.৩৯৩৬.৫২৩.০২.০২২.২২. ২৯২৭

তারিখঃ ০৬ এপ্রিল, ২০২২ খ্রিষ্টাব্দ।

২৩ চৈত্র, ১৪২৮ বঙ্গাব্দ।

“আন্তঃ পরিস নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি”

জামালপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি, বেলটিয়া, জামালপুর এর নিম্নবর্ণিত শূন্য পদসমূহ পূরণের লক্ষ্যে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য বিভিন্ন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে কর্মরত কর্মচারীগণের মধ্য থেকে পরিস সার্ভিস কোড, পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪, ৩০০-৫১ অনুযায়ী পদোন্নতি যোগ্য ও অভিজ্ঞতাসম্পন্ন আগ্রহী প্রার্থীগণের নিকট থেকে নিম্নবর্ণিত শর্তসাপেক্ষে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে সাদা কাগজে স্ব-হস্তে দরখাস্ত আহ্বান করা যাচ্ছে।

ক্রমিক নং	পদের নাম	বেতন ও অন্যান্য ভাতা	অযোজনীয় যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
০১	ক্যাশিয়ার	পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৩, ৩০০- ১৭ অনুযায়ী বেতন ভাতাই ও অন্যান্য সুবিধা প্রদান করা হবে	ক) প্রার্থীর ন্যূনতম ০৭(সাত) বছর সহকারী ক্যাশিয়ার পদে নিয়মিত হিসাবে কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। খ) বিলিং কম্পিউটার, সার্ভার এবং অফিসের অন্যান্য যন্ত্রপাতি পরিচালনা ও রক্ষণাবেক্ষণে অবশ্যই সক্ষম হতে হবে। গ) প্রতি মিনিটে বাংলায় ১০ এবং ইংরেজীতে ৩০ শব্দ টাইপ করতে সক্ষম হতে হবে। ঘ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রযোজ্য সকল প্রশিক্ষণে উন্নীত হতে হবে। ঙ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-২৪ এ বর্ণিত শর্তসমূহ পূরণ হতে হবে। চ) প্রার্থীকে অবশ্যই ভদ্র ও প্রফুল্লচিত্তে জনসাধারণের সাথে কাজ করার সক্ষমতা থাকতে হবে এবং উত্তম পারিবারিক প্রতিজ্ঞা ও আর্থিক স্বচ্ছতার অধিকারী হতে হবে। ছ) ক্যাশিয়ার পদে নির্বাচিত প্রার্থীকে জামানত হিসেবে ৩০,০০০(ত্রিশ হাজার) টাকা জমা প্রদান করতে হবে। যী সন্তোষজনক চাকুরী শেষে সুদসহ ফেরতযোগ্য। ক) ওয়্যারিং পরিদর্শক হিসেবে যে কোন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে ন্যূনতম ১০ (দশ) বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।
০২	পাওয়ার ইউজ কো- অর্ডিনেটর/মেশ্বার সার্ভিস কো- অর্ডিনেটর	পাওয়ার ইউজ কো- অর্ডিনেটর/মেশ্বার সার্ভিস কো- অর্ডিনেটর	অর্থবা ডিপ্লোমা ইন ইলেক্ট্রিক্যাল/পাওয়ার ইঞ্জিনিয়ারিং ডিপ্লোমা প্রাপ্তদের ওয়্যারিং পরিদর্শক হিসেবে যে কোন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে ন্যূনতম ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। খ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ ও বিভাগীয় পরীক্ষায় উন্নীত হতে হবে। গ) ওয়্যারিং করার মালামাল এবং প্রয়োজনীয় যন্ত্রাংশ সম্পর্কে জ্ঞান ও দক্ষতা থাকতে হবে। ঘ) দক্ষতা উন্নয়নের জন্য স্বত্বান্তরে কাজ করার মানসিকতা থাকতে হবে।

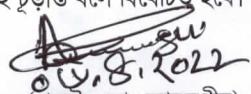
আবেদন করার পদ্ধতি:

আগ্রহী প্রার্থীগণকে সংশ্লিষ্ট পরিস এর সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজারের সুপারিশসহ স্ব-হস্তে পূর্ণ জীবন বৃত্তান্ত সম্বলিত আবেদনপত্র, সদ্য তোলা ০৩(তিনি) কপি পাসপোর্ট সাইজের সত্যায়িত রঞ্জীন ছবি, সর্বশেষ ০৩(তিনি) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়নের সত্যায়িত ফটোকপি, বাপবিবোর্ড কর্তৃক আয়োজিত (৩০০-৫১ অনুযায়ী) প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণে উন্নীতের ফলাফলের সত্যায়িত ফটোকপি, সকল শিক্ষাগত যোগ্যতার সত্যায়িত সনদ পত্র, ইউনিয়ন পরিষদ চেয়ারম্যান/ পৌরসভার মেয়ার কর্তৃক এন্ডুকেশন নাগরিকত্ব সনদের সত্যায়িত কপি, জাতীয় পরিচয় পত্রের সত্যায়িত ফটোকপি, বর্তমান পদে যোগদান ও নিয়মিত করণ পত্রের ফটোকপি, সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/ জেনারেল ম্যানেজারের কর্তৃক অনাপত্তি পত্র, বিগত ০৫(পাঁচ) বছরের মধ্যে শাস্তির বিবরণ (যদি থাকে) (শাস্তি যদি না থাকে তাহলে সুস্পষ্টভাবে তা উল্লেখ পূর্বক) এবং তাঁর বিরদ্ধে কোন বিভাগীয় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন নেই অথবা ফৌজদারী মাল্য চলমান নেই এই মর্মে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/ জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রত্যয়ন পত্রসহ আগামী ২১/০৪/২০২২ঁ: তারিখ রোজ বৃহস্পতিবার সকাল ১০:০০ ঘটিকার সময় স্ব-শরীরে নিম্নস্বাক্ষরকারীর অফিসে উপস্থিত হয়ে নিবাচনী পরীক্ষায় অংশ গ্রহণের জন্য অনুরোধ করা হলো। এখানে উল্লেখ্য যে, সকল সনদ পত্রের/প্রমাণ পত্রের ফটোকপি সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার অথবা এজিএম(প্রশাসন/মানব সম্পদ) কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে।

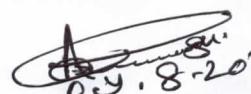
শর্তাবলী:

- ০১। আবেদনকারীকে পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪ ও ৩০০-২৪ অনুযায়ী যোগ্যতা সম্পদ এবং ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রযোজ্য প্রশিক্ষণে উন্নীত হতে হবে।
- ০২। নিয়োগপ্রাপ্ত প্রার্থীকে পরিস চাকুরীবিধি, পরিস নির্দেশিকা ও বাপবিবোর্ড/পরিস কর্তৃক সার্কুলার মোতাবেক বেতন ভাতা প্রদান করা হবে।
- ০৩। পরিস নির্দেশিকা ৩০০-২৪ অনুযায়ী সর্বশেষ ৩ (তিনি) বছরের কর্মমূল্যায়ন এর ন্যূনতম রেটিং ৩.৫০ (তিনি দশমিক পাঁচ শূণ্য) থাকতে হবে।

- ০৪। বর্ণিত পদে পদোন্নতির জন্য সাক্ষাৎকার গ্রহণের ফলে নিম্নবর্ণিত বিভাগীয় প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে না।
 ক) সর্বশেষ ৩ (তিনি) বৎসরের মধ্যে কোনরূপ গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 খ) সর্বশেষ ১ (এক) বৎসরের মধ্যে কোনরূপ লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 গ) বিগত ৫ (পাঁচ) বৎসরের ভিত্তির একের অধিকবার গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 ঘ) বিগত ৪ (চার) বৎসরের ভিত্তির একবার গুরুদণ্ড ও একবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 ঙ) বিগত ৩ (তিনি) বৎসরের ভিত্তির একের অধিকবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 চ) পদোন্নতির জন্য ৩ (তিনি) বার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্ত অনুযায়ী আয়োজ্য বিবেচিত/যোগ্য হয়েছেন;
 ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন অবস্থায় থাকলে;
 জ) দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে।
- ০৫। অত্র সমিতিতে কর্মরত কোন কর্মকর্তা/কর্মচারীর বা এলাকা পরিচালক মহিলা পরিচালকগণের স্বামী/স্ত্রী অথবা তাঁদের রক্ত সম্পর্কীয় কারো আবেদন করার প্রয়োজন নেই।
- ০৬। পদোন্নতির জন্য জেলা কোটা প্রযোজ্য হবে না। তবে অত্র সমিতির ভৌগলিক এলাকার প্রার্থীগণ অর্থাৎ নিম্নোক্ত এলাকার প্রার্থীগণ আবেদন করতে পারবেন না।
 ক) জামালপুর জেলার আওতাভুক্ত জামালপুর সদর উপজেলার লক্ষ্মীরচর ও তুলসীরচর ইউনিয়ন এবং পিডিবি আওতাভুক্ত এলাকা ব্যতীত অন্যান্য এলাকার প্রার্থীগণ ও সরিষাবাটী উপজেলার পিডিবি আওতাভুক্ত এলাকা ব্যতীত জামালপুর জেলার অন্যান্য সকল উপজেলার প্রার্থীগণ।
 খ) জামালপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতির ভৌগলিক এলাকাভুক্ত কুড়িগ্রাম জেলার রৌমারী ও রাজীবপুর উপজেলার সম্পূর্ণ এবং উলিপুর ও চিলমারী উপজেলার (আংশিক), বগুড়া জেলার সারিয়াকান্দি উপজেলার (আংশিক), গাইবান্ধা জেলার ফুলছড়ি উপজেলার (আংশিক), সিরাজগঞ্জ জেলার কাঞ্জিপুর উপজেলার (আংশিক), টাঙ্গাইল জেলার ভুয়াপুর উপজেলার (আংশিক) এলাকার প্রার্থীগণ।
- ০৭। যদি কেউ তথ্য গোপন করে নিয়োগপ্রাপ্ত হন এবং পরবর্তীতে প্রমাণিত হয় তবে কোন প্রকার তদন্ত ব্যতিরেকেই তাকে চাকুরীচালু করা হবে এবং দেশের প্রচলিত আইন অনুযায়ী ব্যবস্থা নেয়া হবে।
- ০৮। নির্বাচনী সাক্ষাৎকারে উপস্থিত হওয়ার জন্য প্রার্থীকে কোন প্রকার টিআর/ডিএ প্রদান করা হবে না।
- ০৯। ইতোপূর্বে কোন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি হতে অপসারিত/বরখাস্ত/ স্বেচ্ছায় পদত্যাগকারী এমন কারো আবেদন করার প্রয়োজন নেই।
- ১০। “জামালপুর পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কর্মচারী চাকুরীবিধি, ১৯৯২ (সংশোধিতঃ ২০১২)” অনুযায়ী (ক) শূণ্য পদের বিপরীতে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ প্রাপ্ত কর্মচারীর পদোন্নতির তারিখ হতে পরবর্তী ১২(বার) মাসের আচরণ ও কর্মদক্ষতা, জামালপুর পবিস কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সন্তোষজনক বিবেচিত হলে তাকে পদোন্নতির তারিখ হতে পরবর্তী ১২(বার) মাস পূর্তির তারিখে পদোন্নতি প্রাপ্ত পদে স্থায়ী করা হবে। কর্মচারীর আচরণ ও কর্মদক্ষতার মান সন্তোষজনক বিবেচিত না হলে জামালপুর পবিস কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্বাচিত প্রার্থীগণের দক্ষতার মান উন্নয়নের জন্য অনধিক ০৬(ছয়) মাস সময় বর্ধিত করা হবে।
 খ) জামালপুর পবিস কর্তৃপক্ষের নিকট পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মচারীর আচরণ ও কর্মদক্ষতার মান সন্তোষজনক বিবেচিত না হলে তাকে যেই পদ হতে পদোন্নতি দেয়া হয়েছিল সেই পদে (পূর্ব পদে) প্রত্যাবর্তন করানো হবে।
- ১১। যে কোন আবেদন পত্র এবং নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি বাতিল করার ক্ষমতা জামালপুর পবিস কর্তৃক সংরক্ষিত।
- ১২। শর্তাবলীতে উল্লেখ নাই এমন কোন বিষয়ে জটিলতার সৃষ্টি হলে জামালপুর পবিস কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত বলে বিবেচিত হবে।


 (প্রকোপ: মোঃ আলমগীর)
 জেনারেল ম্যানেজার

- অন্তিমিঃ- (জ্যোষ্ঠতার ত্রুমানুসারে নয়) (সদয় অবগতি ও বিজ্ঞপ্তি বহুল প্রচারের নিমিত্তে আপনার নেটিশ বোর্ড টানানোর ব্যবস্থা গ্রহণের অনুরোধসহ)
- ০১। নির্বাহী পরিচালক, বাপবিবো, ঢাকা।
 ০২। পরিচালক, পবিস মানব সম্পদ/পবিস মনিটরিং ও ব্যঃ পঃ (দঃ) পরিদণ্ডুর, বাপবিবো, ঢাকা।
 ০৩। পরিচালক, আইসিটি পরিদণ্ডুর, বাপবিবো, ঢাকা (ওয়েবসাইটে প্রকাশের ব্যবস্থা গ্রহণের অনুরোধসহ)।
- ০৪। সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার পবিস-১/২/৩/৪।
- ০৫। ডিজিএম, (সদর দপ্তর-কারিগরী/বকশীগঞ্জ/সরিষাবাটী/ইসলামপুর/মেলান্দহ/মাদারগঞ্জ/রৌমারী/নান্দিনা/দেওয়ানগঞ্জ) জোনাল অফিস।
 ০৬। এজিএম(অর্থ-হিসাব/ অর্থ-রাজস্ব/এমএস/ইএভসি/ওএন্ডএম/প্রশাসন/আইটি), জাপবিস।
 ০৭। এজিএম(ওএন্ডএম) নামাজের চর সাব জোনাল অফিস, জাপবিস।
- ০৮। জুনিয়র ইঞ্জিনিয়ার (আইটি), জাপবিস (ওয়েব সাইটে প্রকাশের জন্য নির্দেশ প্রদান করা হলো)।
- ০৯। নেটিশ বোর্ড/ওয়েবসাইট (www.pbs.jamalpur.gov.bd), জামালপুর পবিস।
 ১০। অফিস/মাস্টার কপি।


 (প্রকোপ: মোঃ আলমগীর)
 জেনারেল ম্যানেজার
