



নেত্রকোণা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি

রাজেন্দ্রপুর, চান্দিশা, নেত্রকোণা
টেলিফোন: ০৯৫১-৬১৩৫৩, ০৯৫১-৬১৮৯৯, ই-মেইল: netrokonapbs@gmail.com



স্মারক নং-২৭.১২.৭২০০.৫৪৫.০২.০০৮.২০২০. ৪৭৫৮

তারিখ: ২৭ আশ্বিন ১৪২৭ বঙ্গাব্দ
১২/১০/২০২০ খ্রিস্টাব্দ

“আন্তঃ পরিস নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি”

নেত্রকোণা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এ নিম্নবর্ণিত শূন্য পদ পুরনের লক্ষ্যে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের নিমিত্তে বিভিন্ন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে কর্মরত মিটার টেস্টারগণের মধ্য হতে পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২) ও পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ অনুযায়ী পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা সম্পন্ন আগ্রহী প্রার্থীদের নিকট হতে নিম্নবর্ণিত শর্তসাপক্ষে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে সাদা কাগজে স্ব-হস্তে লিখিত দরখাস্ত আহ্বান করা যাচ্ছে।

ক্রঃ নং	পদের নাম	প্রার্থীর যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
০১	মিটার টেস্টার সুপারভাইজার	(ক) মিটার টেস্টার পদে যে কোন পরিস এ ন্যূনতম ০৭ (সাত) বছরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। (খ) কম্পিউটার পরিচালনায় পারদর্শী হতে হবে। (গ) মিটার মেরামত ও রক্ষণাবেক্ষণ সম্পর্কে কারিগরী জ্ঞান ও দক্ষতা থাকতে হবে। (ঘ) সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা ৩০০-২৪ অনুযায়ী উল্লেখিত বিধান/শর্তাদি পূরণ করতে হবে। (ঙ) মিটার টেস্টার পদে সর্বশেষ ০৩(তিনি) বছরের কর্মমূল্যায়ন রেটিং ৩.৫০ থাকতে হবে। (ঙ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪, ও ৩০০-৫১ অনুযায়ী সকল শর্তসমূহ পূরণ করতে হবে।

শর্তাবলী:

০১। আবেদন করার নিয়মাবলী:

আবেদনকারীকে পদের নাম উল্লেখ করে সাদা কাগজে লিখিত আবেদন পত্রে (ক) নিজের নাম, (খ) পিতার নাম, (গ) মাতার নাম, (ঘ) স্থায়ী ঠিকানা, (ঙ) বর্তমান ঠিকানা, (চ) জন্ম তারিখ, (ছ) বয়স, (জ) জাতীয়তা, (ঝ) ধর্ম, (ঝঝ) শিক্ষাগত যোগ্যতা, (ট) চাকুরীতে প্রথম যোগদানের তারিখ, (ঠ) চাকুরীতে নিয়মিত করনের তারিখ উল্লেখ পূর্বক (সাইজের কাগজে) স্বহস্তে লিখিত আবেদনপত্র সহ আগামী ৩১/১০/২০২০ খ্রিস্টাব্দ সকাল ১০:০০ ঘটিকায় নেত্রকোণা পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি এর সদর দপ্তর, রাজেন্দ্রপুর, চান্দিশা, নেত্রকোণা এ উপস্থিত হয়ে নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করতে হবে।

০২। আবেদন পত্রের সাথে নিম্নবর্ণিত কাগজ পত্র সংযুক্ত করতে হবেঃ

- (ক) বর্তমান পদে যোগদান ও নিয়মিতকরন পত্রের অনুলিপি।
- (খ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী সকল প্রশিক্ষণে কৃতকার্য হওয়ার প্রমাণপত্রের অনুলিপি।
- (গ) বিগত ০৩(তিনি) বছরের (সর্বশেষ তিনি বছরের) বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনের অনুলিপি।
- (ঘ) সম্প্রতি তোলা ০২ (দুই) কপি রঞ্জিন পাসপোর্ট সাইজের ছবি।
- (ঙ) আবেদনকারীকে পদোন্নতি প্রদানের জন্য কর্মরত পরিসের সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার এর সুস্পষ্ট সুপারিশ, অনাপত্তি সনদপত্র এবং বিগত ০৫(পাঁচ) বৎসরের মধ্যে গৃহীত প্রশাসনিক ব্যবস্থা (যদি থাকে/ না থাকে) এর প্রত্যয়নপত্র।
- (চ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অথবা ফৌজদারী মামলা চলমান নাই অথবা চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন নাই মর্মে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রত্যয়নপত্র দাখিল করতে হবে।
- (ছ) সকল কাগজপত্র বর্তমানে কর্মরত পরিসের এজিএম (এইচআর/প্রশাসন) কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে।

০৩। পদোন্নতির জন্য সাক্ষাত্কার গ্রহণের ক্ষেত্রে নিম্নবর্ণিত প্রার্থীকে বিবেচনা করা হবে নাঃ

- (ক) সর্বশেষ ০৩(তিনি) বছরে কোনো পুরুদ্বন্দ প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (খ) সর্বশেষ ০১(এক) বছরে কোনো পুরুদ্বন্দ প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (গ) সর্বশেষ ০৫(পাঁচ) বছরের ভিতরে একবার গুরুদ্বন্দ ও একবার লঘুদ্বন্দ প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঘ) বিগত ০৪(চার) বছরের ভিতরে একবার গুরুদ্বন্দ ও একবার লঘুদ্বন্দ প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (ঙ) বিগত ০৩(তিনি) বছরের ভিতরে একবার গুরুদ্বন্দ প্রাপ্ত হয়েছেন;
- (চ) পদোন্নতির জন্য তিনিবার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিদ্ধান্ত অনুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/যোগ্য হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত এবং চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন সময়কালে কোন কর্মচারী পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না;
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে দপ্তর কর্তৃক দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি তৎসময়কালে পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না;

০৪। পদোন্নতির ক্ষেত্রে নিয়োক্ত নীতিমালার সকল শর্তাদি প্রযোজ্য হবেঃ

- (ক) নির্দেশিকা ৩০০-১৪ এর সংশ্লিষ্ট “পদ বিবরণী” তে উল্লেখিত সকল শর্তাদি পূরণ করতে হবে । .
 (খ) পদোন্নতির বিষয়ে নির্দেশিকা ৩০০-২৪ অনুচ্ছেদ- এ উল্লেখিত বিধান/শর্তাদি পূরণ করতে হবে।
 (গ) পরিস কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত ২০১২) এর ধারা ৭, ১৪ এবং ১৬ প্রতিপালন করা হবে।

- ০৫। সংশোধিত নির্দেশিকা ৩০০-১৩ ও ৩০০-১৭ অনুযায়ী বেতন ভাতাদি সংরক্ষণ করা হবে।
 ০৬। পদোন্নতির ক্ষেত্রে জেলা কোটা প্রযোজ্য নয়। তবে অত্র সমিতির ভৌগোলিক এলাকার (নেত্রকোণা সদর, পূর্বখলা, দৃগ্গপুর, কলমাকান্দা, বারহাটা, মোহনগঞ্জ, আটপাড়া, মদন, খালিয়াজুরী, কেন্দুয়া ও সুনামগঞ্জ জেলার মধ্যনগর থানা সহ ধৰ্মপাশা উপজেলার স্থায়ী বাসিন্দা) প্রার্থীগণ আবেদন করতে পারবেন না।
 ০৭। পদোন্নতি প্রদানের ক্ষেত্রে পরিস কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত ২০১২) এর ০৭ ধারা যথাযথভাবে অনুসরণ করা হবে। উক্ত ধারা মোতাবেক কেউ যোগ্যতা সম্পন্ন না হলে আবেদন করার প্রয়োজন নাই।
 ০৮। ইতিপূর্বে অন্য কোন পরিসের চাকুরী হতে অপসারিত/বরখাস্ত/স্বেচ্ছায় পদত্যাগকারী প্রার্থীদের আবেদন করার প্রয়োজন নাই।
 ০৯। পদোন্নতি প্রদানের ক্ষেত্রে পরিস কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত ২০১২) এবং পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ যথাযথভাবে প্রতিপালন করা হবে।
 ১০। নেত্রকোণা পঞ্জী বিদ্যুৎ সমিতিতে কর্মকর্তা/কর্মচারী বা এলাকা পরিচালক/মহিলা এলাকা পরিচালকগণের স্বামী/স্ত্রী অথবা তাদের রক্ত সম্পর্কের কারো আবেদন করার প্রয়োজন নাই। তথ্য গোপন করে কোন প্রার্থী আবেদন করলে/নিয়োগপ্রাপ্ত হলে চাকুরীযুক্ত করাসহ আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
 ১১। অতীত কর্মসম্পাদনের মান সত্ত্বেও জন্য কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না।
 ১২। সাক্ষাত্কার পরীক্ষায় অংশগ্রহনের জন্য কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না।
 ১৩। নিয়োগ সংক্রান্ত যে কোন বিষয়ে পরিস কর্তৃপক্ষের সিদ্ধান্তই চুড়ান্ত বলে গন্য হবে।

*২০১০
১২/১০/২০২০*

(মোঃ জাকির হোসেন)
জেনারেল ম্যানেজার (চোদাঃ)

অনুলিপি:- (সদয় অবগতি ও নোটিশ বোর্ডের মাধ্যমে প্রচারের অনুরোধসহ)।

- ০১। পরিচালক, পরিস মনিটরিং ও ব্যৎপৎ(কেওআঃ) পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।
 ০২। পরিচালক, পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর, বাপবিবোর্ড, ঢাকা।
 ০৩। সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার ১/২/৩/৪। | যোগ্যতা সম্পন্ন প্রার্থীদের অবস্থিত করার জন্য অনুরোধ করা হলো।
 ০৪। সকল ডিজিএম, নেত্রকোণা পরিস।
 ০৫। সকল এজিএম, নেত্রকোণা পরিস।
 ০৭। নোটিশ বোর্ড, সদর দপ্তর, নেত্রকোণা পরিস।
 ০৮। অফিস কপি/মাষ্টার কপি।

*২০১০
১২/১০/২০২০*

(মোঃ জাকির হোসেন)
জেনারেল ম্যানেজার (চোদাঃ)