



ISO 9001:2015 Certified

শেখ হামিনায়
উদ্যোগ
যত্নে ঘূর্ণন বিদ্যুৎ

ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১
(এলাকা ভিত্তিক পল্লী বিদ্যুতায়ন কার্যক্রম)
মুক্তাগাছা, ময়মনসিংহ।



স্মারক নং-২৭.১২.৬১৬৫.৫১৭.০২.০০৮.২১.

চন ৪০

তারিখ: ১৪/০৮/২০২১ খ্রি
৩০ শ্রাবণ, ১৪২৮ বঙ্গাব্দ**“আন্তঃ পরিস নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি”**

ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ এ নিয়বর্ণিত শুন্য পদ পূরণের লক্ষ্যে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের নিমিত্তে বিভিন্ন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে ওয়্যারিং পরিদর্শকগণের মধ্য হতে পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি কর্মচারী চাকুরীবিধি ১৯৯২ (সংশোধিত-২০১২) ও পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ অনুযায়ী পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা সম্পন্ন আগ্রহী প্রার্থীদের নিকট হতে নিয়বর্ণিত শর্তসাপেক্ষে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে সাদা কাগজে স্ব-হস্তে লিখিত দরখাস্ত আহ্বান করা যাচ্ছে।

ক্রঃ নং	পদের নাম	প্রার্থীর যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা
০১	পাওয়ার ইউজ কো-অর্ডিনেটর/ সদস্য সেবা কো-অর্ডিনেটর	<p>(ক) ওয়্যারিং পরিদর্শক হিসেবে যে কোন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে ন্যূনতম ১০ (দশ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে। অথবা ডিপ্লোমা ইন ইলেক্ট্রিক্যাল/পাওয়ার ইঞ্জিনিয়ারিং ডিপ্লোমা প্রাপ্তদের ওয়্যারিং পরিদর্শক হিসেবে যে কোন পল্লী বিদ্যুৎ সমিতিতে ন্যূনতম ০৫ বৎসরের কাজের অভিজ্ঞতা থাকতে হবে।</p> <p>(খ) কম্পিউটার পরিচালনায় দক্ষ হতে হবে।</p> <p>(গ) সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা ৩০০-২৪ এর সেকশন এ তে উল্লিখিত বিধান/শর্তাদি পূরণ করতে হবে।</p> <p>(ঘ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় প্রশিক্ষণ ও বিভাগীয় পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হতে হবে।</p> <p>(ঙ) ওয়্যারিং সংক্রান্ত মালামাল এবং প্রয়োজনীয় প্রত্নাংশ সম্পর্কে জ্ঞান ও দক্ষতা থাকতে হবে।</p> <p>(চ) ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ কর্মচারী চাকুরী বিধি-১৯৯২, (সংশোধিত-২০১২) এর ধারা-৭, ১৪ এবং ১৬ প্রতিপাদন করা হবে।</p> <p>(ছ) বিগত ০৩(তিনি) বছরের বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন রেটিং ন্যূনতম ৩.৫০ থাকতে হবে।</p> <p>(জ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ এবং ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রযোজ্য ক্ষেত্রে সকল শর্তসমূহ পূরণ হতে হবে।</p> <p>(ঝ) দর্শনার্থীদের সাথে সৌজন্যমূলক ও মাধুর্যপূর্ণ আচরণ করার মানসিকতা থাকতে হবে।</p>

শর্তাবলী:

- ০১। আবেদনকারীকে খামের উপর পদের নাম উল্লেখ করে সাদা কাগজে স্বত্ত্বে বাংলায় (ক) নিজের নাম, (খ) পিতার নাম, (গ) মাতার নাম, (ঘ) স্থায়ী ঠিকানা, (ঙ) বর্তমান ঠিকানা, (চ) জন্ম তারিখ, (ছ) বয়স, (জ) জাতীয়তা, (ঝ) ধর্ম (ঝঝ) শিক্ষাগত যোগ্যতা, (ট) চাকুরীতে প্রথম যোগদানের তারিখ, (ঠ) চাকুরীতে নিয়মিতকরণের তারিখ উল্লেখ পূর্বক সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার এর সুপারিশ সম্বলিত আবেদনপত্রসহ আগামী ০৪/০৯/২০২১ খ্রি: তারিখ বেলা ১০:০০ ঘটিকার মধ্যে স্ব-শরীরে ময়মনসিংহ পল্লী বিদ্যুৎ সমিতি-১ এর সদর দপ্তর, মুক্তাগাছা, ময়মনসিংহ এ উপস্থিত হয়ে নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করতে হবে।
- ০২। আবেদন পত্রের সহিত নিম্নে বর্ণিত কাগজ পত্র এজিএম (প্রশাসন/এইচআর) কর্তৃক সত্যায়িত পূর্বক সংযুক্ত করতে হবেঃ
- (ক) সাম্প্রতিক তোলা ০৩(তিনি) কপি পাসপোর্ট সাইজের সত্যায়িত রঙজিন ছবি।
 - (খ) বিগত ০৩(তিনি) বছরের (সর্বশেষ তিনি বছরের) বার্ষিক কর্মমূল্যায়ন প্রতিবেদনের সত্যায়িত ফটোকপি।
 - (গ) শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা সনদপত্রের সত্যায়িত ফটোকপি।
 - (ঘ) জাতীয় পরিচয় পত্রসহ ইউনিয়ন পরিষদ/পৌরসভা/চেয়ারম্যান কর্তৃক প্রদত্ত নাগরিকত সনদের সত্যায়িত ফটোকপি।
 - (ঙ) চাকুরীতে নিয়মিতকরণের তারিখ উল্লেখ পূর্বক বর্তমান পদে যোগদান, নিয়মিতকরণ সংক্রান্ত পত্রের সত্যায়িত ফটোকপি (সকল ফটোকপি বর্তমানে কর্মরত পরিসের এজিএম মানব সম্পদ/ প্রশাসন কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে)।
 - (চ) পরিস নির্দেশিকা ৩০০-৫১ অনুযায়ী প্রশিক্ষণে কৃতকার্য হওয়ার প্রমাণ পত্রের সত্যায়িত ফটোকপি (এজিএম মানব সম্পদ/ প্রশাসন কর্তৃক সত্যায়িত হতে হবে)।
 - (ছ) সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার এর সুপারিশ, বিনা আপত্তির সনদপত্র এবং বিগত ০৫(পাঁচ) বৎসরের মধ্যে গৃহীত প্রশাসনিক ব্যবস্থা (যদি থাকে বা না থাকে) উল্লেখ পূর্বক প্রত্যয়নপত্র আবেদনের সাথে দাখিল করতে হবে।
 - (জ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অথবা ফৌজদারী মালমা চলমান নাই অথবা চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন নাই মর্মে সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার কর্তৃক প্রত্যয়নপত্র দাখিল করতে হবে।
- ০৩। সংশোধিত পরিস নির্দেশিকা ৩০০-২৪ মোতাবেক যে সকল প্রার্থী নিয়বর্ণিতভাবে (ক থেকে জ পর্যন্ত) দড়প্রাপ্ত হয়েছেন তাদের আবেদন করার প্রয়োজন নেই।
- (ক) সর্বশেষ ০৩(তিনি) বছরে কোনরূপ গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (খ) সর্বশেষ ০১(এক) বছরে কোনরূপ লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (গ) সর্বশেষ ০৫(পাঁচ) বছরে ভিতরে একাধিকবার গুরুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (ঘ) বিগত ০৪(চার) বছরে ভিতরে একবার গুরুদণ্ড ও একবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;
 - (ঝ) বিগত ০৩(তিনি) বছরে ভিতরে একাধিকবার লঘুদণ্ড প্রাপ্ত হয়েছেন;

অং পৃঃ স্বঃ

- (চ) পদোন্নতির জন্য তিনবার মৌখিক নির্বাচনী পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করে অকৃতকার্য হওয়ার ফলে পদোন্নতি কমিটির সিঙ্কান্স অনুযায়ী অযোগ্য বিবেচিত/ঘোষিত হয়েছেন;
- (ছ) বর্তমানে বিভাগীয় তদন্ত অর্থাৎ চার্জশীটের আওতায় তদন্ত প্রক্রিয়াধীন অবস্থায়;
- (জ) কোন কর্মচারীর বিরুক্তে দপ্তর কর্তৃক দায়েরকৃত ফৌজদারী মামলা চলমান থাকলে তিনি পদোন্নতির জন্য বিবেচিত হবেন না।

- ০৪। তথ্য গোপন করে যদি কেহ নিয়োগপ্রাপ্ত হন তবে তাকে তদন্ত ব্যক্তিরেকে চাকুরিচুত করা হবে এবং প্রয়োজনে আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
- ০৫। অত্র সমিতির কর্মকর্তা/কর্মচারী বা এলাকা পরিচালক/মহিলা এলাকা পরিচালকগণের স্বামী/স্ত্রী অথবা তাদের রক্ত সম্পর্কের কারো আবেদন করার প্রয়োজন নাই। তথ্য গোপন করে কোন প্রার্থী আবেদন করলে নিয়োগপ্রাপ্ত হলে তার বিরুক্তে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
- ০৬। বিভাগীয় তদন্ত চলমান/শৃঙ্খলাজনিত কোন অভিযোগ রয়েছে এমন প্রার্থীদের আবেদন করার প্রয়োজন নাই। তথ্য গোপন করে কোন প্রার্থী আবেদন করলে নিয়োগপ্রাপ্ত হলে তার বিরুক্তে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।
- ০৭। নির্বাচিত প্রার্থীকে প্রাথমিক অবস্থায় এক বছরের জন্য “চলতি দায়িত্ব” পদে নিয়োগ দেওয়া হবে। চলতি দায়িত্বে থাকাকালীন কর্মমূল্যায়ন সন্তোষজনক বিবেচিত ও পরিস নির্দেশিকা অনুযায়ী প্রশিক্ষণে উন্নীত হওয়া সাপেক্ষে চাকুরীতে নিয়মিত করা যেতে পারে। অন্যথায় চলতি দায়িত্বের মেয়াদ বৃক্ষি অথবা পূর্ববর্তী পদে ফেরৎ অথবা নির্দেশিকা অনুযায়ী যা প্রযোজ্য সে সিঙ্কান্স মেনে নিতে বাধ্য থাকতে হবে।
- ০৮। চলতি দায়িত্বে থাকাকালীন পূর্ব পদের অর্থাৎ ওয়ারিং পরিদর্শক এর সর্বশেষ এলপিসি মোতাবেক বেতন ও ভাতাদি প্রদান করা হবে।
- ০৯। পদোন্নতির ক্ষেত্রে জেলা কোটা প্রযোজ্য নয়। তবে অত্র সমিতির ভোগোলিক এলাকার অর্থাৎ ময়মনসিংহ জেলার সদর এলাকার (অষ্টাধির, কুষ্টিয়া, খাগড়হর, দাপুনিয়া), মুকুগাছা, ফুলবাড়ীয়া উপজেলা এবং টাংগাইল জেলার মধুপুর, ধনবাড়ী, ঘাটাইল, গোপালপুর ও ভুয়াপুর উপজেলার ছায়ী বাসিন্দাদের আবেদন করার প্রয়োজন নাই।
- ১০। পদোন্নতি প্রদানের ক্ষেত্রে “পরিস চাকুরী বিধি (সংশোধিত-২০১২)” এবং পরিস নির্দেশিকা ৩০০-১৪, ৩০০-২৪ ও ৩০০-৫১ প্রতিপালন করা হবে।
- ১১। বর্ণিত পদে কোন কর্মচারীকে পদোন্নতি প্রদান করা হলে তিনি তা বাতিল আবেদন/ প্রত্যাখ্যান আবেদন করতে পারবেন না।
- ১২। যে কোন আবেদনপত্র এবং এই নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি বাতিল করার ক্ষমতা সমিতি কর্তৃপক্ষ কর্তৃক সংরক্ষিত।
- ১৩। সাক্ষাৎকার পরীক্ষায় অংশগ্রহণের জন্য কোন প্রকার টিএ/ডিএ প্রদান করা হবে না।
- ১৪। বর্ণিত পদের বিপরীতে যে ঠিকানায় নিয়োগপ্রাপ্ত হয়েছেন, উক্ত ঠিকানাই স্থায়ী ঠিকানা হিসেবে গণ্য হবে।
- ১৫। নিয়োগ সংক্রান্ত যে কোন বিষয়ে পরিস কর্তৃপক্ষের সিঙ্কান্স চূড়ান্ত বলে গণ্য হবে।
- ১৬। শর্তাবলীতে উল্লেখ নেই এমন যে কোন বিষয়ে জটিলতার সৃষ্টি হলে পরিস কর্তৃপক্ষের সিঙ্কান্স চূড়ান্ত বলে বিবেচিত হবে।

(মোঃ আতুল হোসেন)

জেনারেল ম্যানেজার (চঃদাঃ)

ফোন : ০৯০২৮-৭৫২০৫

অনুলিপি ৪- (বহুল প্রচারের জন্য নোটিশ বোর্ডে টানানোর অনুরোধ সহ)

- ০১। পরিচালক, পরিস মনিটরিং ও ব্যং পং (কেংআং) / পরিস মানব সম্পদ পরিদপ্তর, বাপুবিবো, ঢাকা। (সদয় অবগতির জন্য)।
 ০২। সিনিয়র জেনারেল ম্যানেজার/জেনারেল ম্যানেজার.....১/২/৩/৪।
 | (বিজ্ঞপ্তি আপনার নোটিশ বোর্ডের মাধ্যমে বহুল প্রচারের ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুরোধ করা হলো।)
- ০৩। ডিজিএম, গোপালপুর/ঘাটাইল/ফুলবাড়ীয়া/মধুপুর/ধনবাড়ী জোনাল অফিস, সদর-কারিগরী মপবিস-১।
 ০৪। এজিএম(প্রশাসন/অর্থ-হিসাব/রাজস্ব/সদস্য সেবা/ওএন্ডএম/ইএন্সি), ময়মনসিংহ পরিস-১।
 ০৫। নোটিশ বোর্ড, ময়মনসিংহ পরিস-১।
 ০৬। অফিস কপি/মাস্টার কপি।

(মোঃ আতুল হোসেন)

জেনারেল ম্যানেজার (চঃদাঃ)